



EQUA. LIBERA. INCLUSIVA.

BOLOGNA METROPOLITANA
PIANO PER L'UGUAGLIANZA

LA GRANDE DISUGUAGLIANZA

*Tre giorni per conoscere progetti, presentare proposte,
condividere azioni, prendersi cura dell'uguaglianza*

**IL PRIMO ANNO DI ATTIVITÀ DEL
PIANO PER L'UGUAGLIANZA**

PROGRAMMA

11, 12, 13 LUGLIO 2023

CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

[clicca qui per iscriverti](#)



con il sostegno di



con il Patrocinio di



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



11 LUGLIO

IL PIANO PER L'UGUAGLIANZA TRA L'ITALIA E L'EUROPA

Un pomeriggio di lavoro e di discussione partecipata per scegliere le priorità comuni, costruire insieme la task force del Piano per l'Uguaglianza, formare ed informare sulle gender policies.

Ore 14:00 – 14:30 REGISTRAZIONE DEI/DELLE PARTECIPANTI

Ore 14:30 – 16:00

SALA DEL CONSIGLIO, CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA, PALAZZO MALVEZZI – VIA ZAMBONI, 13
PIANO PER L'UGUAGLIANZA ITALIANI ED EUROPEI
PLENARIA

Saluti istituzionali:

- **Matteo Lepore**, Sindaco del Comune e della Città metropolitana di Bologna
- **Barbara Lori**, Assessora alle Pari Opportunità, Regione Emilia-Romagna
- **Cristina Demaria**, Delegata a Equità, Inclusione e Diversità, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna
- **Emily Marion Clancy**, Vicesindaca del Comune di Bologna con delega Pari Opportunità e differenze di genere, diritti LGBT, contrasto alle discriminazioni, lotta alla violenza e alla tratta sulle donne e sui minori

Introduce i lavori e presiede:

- **Simona Lembi**, Responsabile Piano per l'Uguaglianza, Città metropolitana di Bologna
La grande disuguaglianza

Interventi principali:

- **Maria R. Mollica**, Policy Officer (LL.M.) Gender Equality, DG for Justice and Consumers
La nuova direttiva Europea contro la violenza di genere
- **Rita Monticelli**, Consigliera Comune di Bologna, Delegata ai Diritti Umani e al Dialogo Interreligioso e Interculturale
Pace, diritti, dialogo
- **Marcella Corsi**, Coordinatrice MinervaLab, Sapienza, Università di Roma
Piani per l'Uguaglianza, strumenti di parità

Interventi di chi rappresenta gli Enti Locali in Europa e in Italia

- **Silvia Baraldi**, Portavoce Pari Opportunità AICCRE
- **Maria Terranova**, Delegata Pari Opportunità ANCI
- **Maria Grazia Sassi**, Delegata Pari Opportunità UPI

Interventi del pubblico registrato in sala

Ore 16:00 – 17:30

BUONE PRASSI NEL TERRITORIO **TAVOLI DI LAVORO**

Tavoli di lavoro sulle 5 aree del Piano per l'Uguaglianza metropolitano, con particolari approfondimenti su violenza di genere, urbanistica di genere e costruzione di una nuova machinery istituzionale delle politiche di pari opportunità, di genere e di uguaglianza. I tavoli di lavoro si terranno simultaneamente in tre sale diverse di Palazzo Malvezzi.

SALA ZODIACO, PALAZZO MALVEZZI – VIA ZAMBONI, 13

Contrasto alla Violenza di Genere: dalla prima accoglienza alla costruzione di un nuovo progetto di vita. Autonomia abitativa e lavorativa.

Tavolo di lavoro

Introduce e presiede:

- **Marilena Lenzi**, Assessora al Turismo e alle Pari Opportunità, Comune di Sasso Marconi

Interventi:

- **Maria Caterina Manca**, Presidente del Consiglio comunale di Bologna
Contro la violenza, un impegno anche istituzionale
- **Marco Bertuzzi**, Presidente Acer Bologna
Il Protocollo di autonomia abitativa per donne in uscita da percorsi di violenza di genere
- **Ambrogio Dionigi**, Responsabile Politiche e Servizi per il lavoro, Ufficio comune Città metropolitana e Comune di Bologna
Il protocollo di autonomia lavorativa per donne in uscita da percorsi di violenza di genere
- **Porpora Marcasciano**, Presidente Commissione Parità e Pari Opportunità, Comune di Bologna
LGBTQ+: tra diritto e pari opportunità

Interventi del pubblico registrato in sala

SEGUE →



SALA CONSIGLIO, PALAZZO MALVEZZI – VIA ZAMBONI, 13

Le città che vogliamo

Tavolo di lavoro

Introduce e presiede:

- **Maurizio Fabbri**, Sindaco Comune di Castiglione dei Pepoli

Interventi:

- **Barbara Panzacchi**, Sindaca Comune di Monghidoro
Gli asili nido e le misure di welfare dei territori dell'Appennino
- **Belinda Gottardi**, Sindaca Comune di Castel Maggiore
Tra genere e cultura: i laboratori dell'Associazione Rose Rosse APS
- **Angela Malfitano**, Collettivo AMALIA
Il corpo delle donne. Corpo sociale. Una lunga storia di interazioni
- **Elisa Spada e Pierangelo Raffini**, Assessora alle Pari Opportunità e Assessore allo Sviluppo Economico del Comune di Imola
Percorsi di uguaglianza, equità e dignità nel lavoro
- **Samanta Picciaiola**, Presidente Associazione Orlando
Un percorso partecipato per una città desiderabile
- **Lauriana Sapienza**, Assessora Comune di Castenaso, Delega a Innovazione digitale, Cittadinanza attiva
Donne e Digitale

Interventi del pubblico registrato in sala



SALA CADUTI SUL LAVORO, PALAZZO MALVEZZI – VIA ZAMBONI, 13

Una nuova machinery istituzionale delle politiche di pari opportunità, di genere e di uguaglianza

Tavolo di lavoro

Introduce e presiede:

- **Angela Bertoni**, Presidente della Commissione Statuto, Regolamenti, Bilancio, Controllo e Garanzia della Città metropolitana di Bologna

Interventi:

- **Letizia Lambertini**, Ricercatrice indipendente in studi di genere e politiche di Pari Opportunità
Ce l'ho, mi manca: ottimizzazione e innovazione per le Pari Opportunità
- **Milena Ranieri**, Città metropolitana di Bologna, Servizio innovazione istituzionale e amministrativa
Proposte di innovazione istituzionale per le politiche di genere
- **Erika Capasso**, Presidente Fondazione Innovazione Urbana
Percorsi partecipativi
- **Juri Guidi**, Referente Pari Opportunità Distretto Savena/Idice
L'esperienza di un distretto
- **Giulia Sudano**, Presidente e fondatrice di Period Think Tank Aps
Dati per contare: statistiche e indicatori di genere per politiche pubbliche eque

Interventi del pubblico registrato in sala

Ore 17:30 – 18:00

PRESENTAZIONE DEI REPORT DEI TAVOLI DI LAVORO

PLENARIA



SALA CONSIGLIO, PALAZZO MALVEZZI – VIA ZAMBONI, 13

Interventi conclusivi:

- **Daniela Carlà**, Coopromotrice Noi Rete Donne
Poteri pubblici territoriali e Democrazia Paritaria
- **Anne Pépin**, Senior Policy Officer DG Research and Innovation, European Commission
Evoluzione e valutazioni della Commissione europea sui Gender Equality Plans (GEP)

12 LUGLIO

SENZA DONNE NON SE NE PARLA CULTURA, COMUNICAZIONE E UGUAGLIANZA

Attività di formazione, nell'ambito del Protocollo No Women no Panel – senza donne non se ne parla, rivolta in particolare a Giornaliste/i, e aperta anche a enti locali e cittadinanza. In collaborazione con Rai per la Sostenibilità ESG e Ordine dei Giornalisti. Per i giornalisti iscritti all'Ordine è previsto il riconoscimento di 5 crediti formativi previa iscrizione su www.formazionegiornalisti.it

Ore 09:00 – 13:00

SALA DEL CONSIGLIO, CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA, PALAZZO MALVEZZI – VIA ZAMBONI, 13

Saluti istituzionali:

- **Emily Marion Clancy**, Vicesindaca del Comune di Bologna con delega Pari Opportunità e differenze di genere, diritti LGBT, contrasto alle discriminazioni, lotta alla violenza e alla tratta sulle donne e sui minori
- **Emma Petitti**, Presidente Assemblea Legislativa, Regione Emilia-Romagna
- **Giovanni Molari**, Rettore Alma Mater Studiorum Università di Bologna
- **Rosalba Carbutti**, Consigliera Ordine dei Giornalisti dell'Emilia-Romagna

Modera:

- **Pablo Rojas**, Giornalista e conduttore Giornale Radio Rai, Radio 1

Interventi:

- **Arianna Voto**, Giornalista Rai Per la Sostenibilità ESG, coordinatrice No Women No Panel
La rappresentazione femminile nella comunicazione pubblica
- **Michele Petrucci**, Management Advisor, già Presidente Corecom Lazio
Parità di genere e lavoro: norme e buone pratiche
- **Maurizio Mosca**, Esperto di Politiche di Genere e Gender Mainstreaming
Abilitare alla rappresentazione paritaria: condizioni, ostacoli e approcci. Il contributo dell'Unione europea
- **Cristiana Crescimbene**, Sociologa e ricercatrice sociale, CNR – IRPPS
La misura della democrazia paritaria: il monitoraggio delle buone prassi
- **Giovanna Cosenza**, Docente di Filosofia e Teoria dei linguaggi, Alma Mater Studiorum Università di Bologna
La leva del linguaggio di genere quale strumento di rappresentazione paritaria

Chiusura:

- **Elena Di Gioia**, Delegata Cultura, Comune e Città metropolitana di Bologna

Ore 13:00 – 13:30 (SOLO ONLINE)

A PRANZO CON L'UGUAGLIANZA

EPISODIO 5 EQUAL FOR LUNCH – LA CITTÀ FEMMINISTA

(diretta streaming su www.pianouguaglianza.it/equal_for_lunch)

Ore 15:30 – 18:00

SALA ANZIANI, PALAZZO D'ACCURSIO – PIAZZA MAGGIORE, 6

THE FEMINIST CITY: URBAN PLANNING AND GENDER, NEW WAYS OF THINKING ABOUT THE CITY. DISCUSSION WITH URBANISTS AND EUROPEAN NETWORKS ON FEMINIST
LA CITTÀ FEMMINISTA: URBANISTICA E GENERE, NUOVI MODI DI PENSARE LA CITTÀ

(Questo panel si terrà in lingua Inglese con traduzione simultanea per chi parteciperà in presenza)

Chair:

- **Anna Lisa Boni**, Deputy mayor for European funds, the ecological transition and international relations, City of Bologna

LECTIO MAGISTRALIS In collegamento dagli Stati Uniti

- **ZAIDA MUXÍ MARTÍNEZ**, Architetta e Urbanista
Nuovi modi di pensare l'organizzazione e lo sviluppo delle città in ottica di genere

Speakers:

- **Michaela Kauer**, Official Representative in the EUROCITIES Executive Committee, City of Wien
The new EUROCITIES taskforce of Gender Policies
- **Lena Rücker**, Urban Planning Department, City of Wien
- **Débora Rocha Faria Jorge**, Architect and Urban Planner, Universidade Federal do Paraná
urban planning, urban mobility and gender
- **Luisa Bravo**, Presidente City Space Architecture
Public Space and Women's Rights to the City
- **Laura Gramuglia e Chiara Nerozzi**, Associazione Spostamenti
Un Festival della Città Femminista
- **Veronica Visani**, Coordinatrice Commissione Pari Opportunità CPO, Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori di Bologna
- Un/una esponente dell'**Ordine degli Ingegneri della Provincia di Bologna**

SEGUE →

13 LUGLIO

IL LAVORO: LA GRANDE DISUGUAGLIANZA

Giornata dedicata ad approfondire l'ambito su cui maggiormente si concentrano le disuguaglianze: il lavoro pagato e non pagato. Attività di formazione rivolta, in particolare, a piccole e medie imprese interessate a conoscere buone prassi sull'uguaglianza (certificazioni di genere, bilancio di genere, rendicontazione di sostenibilità). Aperta anche a enti locali e cittadinanza.



CAPPELLA FARNESE, PALAZZO D'ACCURSIO - PIAZZA MAGGIORE, 6

Ore 09:00 - 09:30

L'UGUAGLIANZA È UNA SFIDA ANCHE PER LE IMPRESE

Formazione rivolta in particolare a medie e piccole imprese interessate a conoscere e promuovere buone prassi sull'uguaglianza, a partire dall'esperienza imprenditoriale bolognese.

Saluti istituzionali:

- **Sergio Lo Giudice**, Capo di Gabinetto Città metropolitana di Bologna
- **Vincenzo Colla**, Assessore Regione Emilia-Romagna, Delega allo sviluppo economico e green economy, lavoro, formazione e relazioni internazionali

Ore 09:30 - 10:00

NUMERI CHE CAMBIANO, IN MEGLIO

Presiede:

- **Lucia Ghirardini**, Vicepresidente Rete CapoD

Interventi:

- **Monica Mazzoni**, Città metropolitana di Bologna, Ufficio Statistico
Misure di genere 2023
- **Concetta Rau**, Responsabile Area Pubblica Amministrazione Nomisma
Alcuni spunti sulla diffusione di approcci all'inclusività nelle PMI Italiane

Ore 10:00 - 11:00

CERTIFICAZIONE DI GENERE, COME PIANIFICARLA ED ACCEDERE AI FINANZIAMENTI E BUONE PRASSI

Interventi:

- **Sara Cirone**, Coordinatrice Federmanager Minerva Bo-Fe-Ra, Presidente Fondazione Hub del Territorio ER
La nuova direttiva europea di rendicontazione della sostenibilità a favore dell'uguaglianza
- **Roberta Bortolucci**, Presidente Centro Studi Progetto Donna e Diversity Management
La certificazione di genere delle imprese
- **Samanta Gubellini**, Director Area People&Change SCS Consulting
La certificazione di genere per avviare e consolidare percorsi di cambiamento verso organizzazioni inclusive
- **Marco Verga**, Direttore Sviluppo & Organizzazione, Aeroporto Guglielmo Marconi di Bologna
Primo aeroporto italiano con certificazione di genere
- **Umberto Tossini**, Chief people, Culture&Organization Officer Automobili Lamborghini
Certificazione di genere Automobili Lamborghini
- **Gianluca Tittarelli**, Director People and Culture MTB, Philip Morris Manufacturing&Technology
Certificazione di genere Philip Morris Manufacturing&Technology

Ore 11:00 - 11:30

LAVORO PAGATO E NON PAGATO: LE AZIONI DEL PIANO PER L'UGUAGLIANZA 2023

Intervengono:

- **Valerio Montalto**, Direttore Generale Comune e Città metropolitana di Bologna
Misura Gender Procurement
- **Federico Martelloni**, Docente Diritto del Lavoro, Alma Mater Studiorum, Università di Bologna
Per una proposta di legge contro le dimissioni volontarie dal lavoro nei primi anni di vita dei figli

SEGUE →

Ore 11:30 – 13:30

LE BUONE PRASSI

Presiede:

- **Rosa Grimaldi**, Delegata Promozione Economica e Attrattività Internazionale, Comune e Città metropolitana di Bologna

Intervengono:

- **Susanna Zucchelli**, Diversity Manager Hera
L'impresa è il Territorio
- **Rita Ghedini**, Delegata per l'attuazione del Piano per il Buon Lavoro di Legacoop, Presidente Legacoop Bologna
Il Piano per il Buon Lavoro
- **Giuseppina Gualtieri**, Presidente e Amministratore Delegato TPER
Gender Equality e sviluppo sostenibile. L'esperienza di TPER
- **Alessandra Florio**, Direttrice regionale Emilia-Romagna e Marche, Intesa San Paolo S.p.A
Le buone prassi di Intesa Sanpaolo
- **Enel**, in attesa di conferma
- **Dora Iacobelli**, Coordinatrice Gruppo di lavoro ASviS sul Goal 5
La sostenibilità declinata nei territori, il contributo di ASviS

Dal 7 luglio al 13 luglio 2023 mostra d'immagini e foto presso SALA ROSA, PALAZZO MALVEZZI

“IMAGINING PUBLIC SPACE WITH/FOR HER.”

LO SPAZIO PUBBLICO CON E PER LEI

Curatrice:

Luisa Bravo, Presidente City Space Architecture

Con **Carolina Anderson** e **Beatrice Ricci**

Scopri il Piano su www.pianouguaglianza.it

